



II Semester B.Com. Examination, April/May 2012
(Fresh) (2011-2012 & onwards)
COMMERCE
Human Resource Management

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instruction : Answer should be written fully either in **English** or **Kannada**.

SECTION – A

Answer **any eight** questions. **Each** question carries **two** marks. **(8×2=16)**

1. a) What is Human Resource Management ?
- b) What is Selection ?
- c) What is Job Rotation ?
- d) What is performance appraisal ?
- e) Give the meaning of fringe benefits.
- f) What is placement ?
- g) What is right sizing ?
- h) What is compensation ?
- i) What is Monotony ?
- j) Mention types of transfer.
- k) What is Human Resource Development ?
- l) What is Demotion ?

P.T.O.



SECTION - B

Answer **any three** questions. **Each** question carries **eight** marks.

(3×8=24)

2. Briefly explain the benefits of Human Resource Planning.
3. What are the objectives of compensation ?
4. Explain the process of Knowledge Management.
5. Difference between Fatigue and Boredom.
6. What is the role of Human Resource Manager ?

SECTION - C

Answer **any four** questions. **Each** question carries **fifteen** marks.

(4×15=60)

7. Explain the functions of Human Resource Management.
8. Explain the benefits of employee training.
9. What are the objectives of Human Resource Development ?
10. Explain different kinds of tests and interviews.
11. What is fatigue ? Explain the causes and symptoms of Fatigue.

ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಎ

ಈ ವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ 8 ಉಪಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(8×2=16)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- b) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) ಕಾರ್ಯ ವೃತ್ತಾಕಾರ ಎಂದರೇನು ?
- d) ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
- e) ವೇತನೇತರ ಅನುಕೂಲಗಳು ಎಂದರೇನು ?



- f) ಕೆಲಸವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- g) ಮುಕ್ತಗಾತ್ರ ಎಂದರೇನು ?
- h) ಪರಿಹಾರ ಎಂದರೇನು ?
- i) ಏಕತಾನತೆ ಎಂದರೇನು ?
- j) ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- k) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರಗತಿ ಎಂದರೇನು ?
- l) ಹಿಂಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು ?

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 8 ಅಂಕಗಳು.

(3×8=24)

- 2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
- 3. ಪರಿಹಾರದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 4. ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- 5. ಬಸವಳಿಕೆ ಹಾಗೂ ಬೇಸರಗಳಿಗಿರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- 6. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

(4×15=60)

- 7. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 - 8. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 - 9. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 - 10. ಹಲವು ಬಗೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 - 11. ಬಸವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಬಸವಳಿಕೆಗೆ ಕಾರಣ ಹಾಗೂ ಕುರುಹುಗಳನ್ನು (symptoms) ತಿಳಿಸಿ.
-